

社会保険とはこのような制度です。

## 健康保険、厚生年金保険の概要



正しい知識と正確な手続きが必要になります。



【経営者様と従業員様の双方から感謝される仕事をする】

大久保社会保険労務士事務所  
大久保 史春

〒151-0053

東京都渋谷区代々木5-37-9N-FLAT代々木202

TEL03-6412-9323 FAX03-5454-3524

✉ okubo.jimusyo@nifty.com

URL <http://www.okubo-jimusyo.jp/>



## 1. そもそも社会保険って何？

社会保険とは、健康保険と厚生年金を総称した言葉であり、会社などで働く人たちや家族の健康と暮らしを守る為、日本政府が責任をもって運営しています。

日本国内の事業所に常時使用される人は、国籍に関係なくその事業所で働く通常の社員の勤務時間及び、勤務日数のおおむね3/4以上である場合は、必ず加入しなければなりません。

加入すると健康保険からは「被保険者証」、厚生年金保険からは「年金手帳」が交付されます。病気になってから加入するものではなく、その事業所で働き始めてから加入するものです。

社会保険は、「法人の事業所」及び「従業員5人以上の個人事業所」は、適用事業所であり加入義務があります。

労働保険と異なり、従業員の最低限の福利厚生が主な目的です。会社の負担は相当なものです。



(経営者の本音)



1. 法令遵守でないと従業員と対等の立場になれない。
2. 長期雇用策→少子化で雇用確保が困難になるのは困る。
3. 知り合いの会社が国の調査によって強制加入され、いずれは加入せざる得ないので、しょうがない。
4. 国の保険ならではの給付制度が充実しているため。
5. 求人を出しても人が集まらない。



## 2. 政府の健康保険(協会けんぽ)と市町村加入の国民健康保険との違い

### 共通点

#### ◆医療費負担割合(30%自己負担)

被保険者やその家族が病気やケガをして日本国内で治療を受けるときに、病院の受付窓口で「被保険者証」を提出すると、費用の70%が健康保険から支払われますので、30%の自己負担で治療を受けられます。

また、年間治療費の自己負担金額が一定の金額を超えるときには、その超えた金額が払い戻しされます。

#### ◆出産をしたとき

被保険者やその家族が出産をしたときは、1児につき42万円(H21年10月改定)が受けられます。また、被保険者が出産のために仕事を休み、給料が支払われなかったり、支払われても少額の場合、一定の要件に該当すれば、手当が受け取ることができます。

#### ◆その他

被保険者はその家族が亡くなったときの埋葬料の給付、入院したときの食事代の補助などは、市町村の国民健康保険と同内容です。

### 相違点



下記の他にも「出産手当金」「育児休業中の保険料免除」など、働く女性に対する優遇処置があります。労働力不足を補うために、女性の長期雇用を促す政府の処置です。

#### ◆傷病手当金

これは、政府の健康保険のみの特別制度です。業務外の私傷病により長期休業になってしまった場合、政府の承認を得ることにより最大で1年6か月間、おおよそ給与の3分2の給付が行われます。

業務外の私傷病を国の制度として一定期間保障してくれる「傷病手当金」制度は、国民健康保険にはない制度です。



### 3. 何で従業員は政府の健康保険に加入したいのでしょうか？

それは、ズバリ！従業員様たちが自分で払うより保険料が安くなるからです。



#### 国民健康保険

市町村ごとに保険料を決めています。所得に応じた住民税に一定の率を掛けたり、世帯人数によってもばらつきがあり、複雑な計算式になっています。

#### 政府健康保険

皆様の月の報酬に8.18% (40歳以上は9.37%)を掛けた金額になります。

→但し、実際は会社負担が50%ありますので、皆様自身がお支払いするのは4.09% (40歳以上は4.685%)

平成21年10月時点の東京都の保険料



#### モデルケース①

豊島区在住の年収450万円の30歳。  
(月給30万円、賞与45万円×2回にて試算)  
扶養は配偶者と子が1名 (奥様は専業主婦)

左記のモデルケースだと保険料は年間で約9万円安くなります。

#### 国民健康保険

月額 約22800円

#### 政府管掌健康保険

月額 約15300円

▲ 約 7500円



会社が保険料の半분을納付してくれるために、保険料は安くなっても、給付内容は厚くなるのです。



## 4. 厚生年金保険って何？

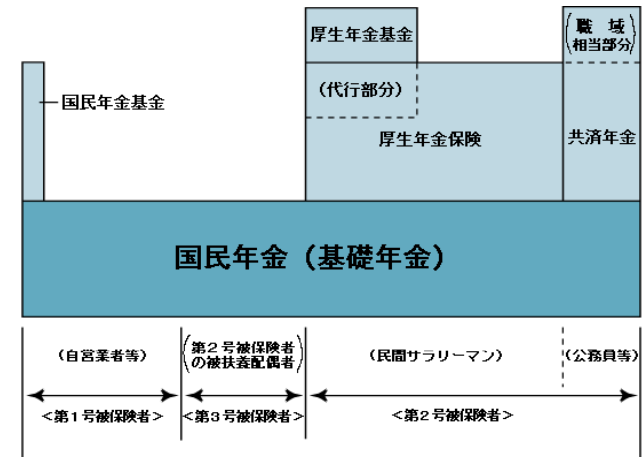
会社に勤めている（役員含む）70歳未満の人が対象です。

厚生年金保険は、国民年金に上乗せして給付される制度であり、国民年金のような定額制の年金とは異なり、保険料を納めた金額に比例してうけとることができる『報酬比例の年金』を支給する制度です。

皆さまの月給に基づいて保険料が決められており、多く納めた人は多く受け取ることができます。

ちなみに、「国民年金」のみの加入ですと、40年間払っても、受けとる年金額は、月あたり約66,000円です。

それで、老後が暮らせるでしょうか？



老後のことをちょっと考えてみましょう・・・

民間の調査では、65歳以上の方の老後に必要な金額は月額26万円となっており、少し趣味やゆとりのある生活を送るには32万円～35万円が必要という結果がでています。

つまり、国民年金だけでは、通常の生活をするのに夫婦2人で月12万円足りず、趣味やゆとりある生活をするのには19万～22万円ほど足りない計算になります。

65歳の時点で、平均寿命まで生きると仮定すると2000万～4000万の貯蓄が必要になります。

その足りない金額を少しでも埋めることができるのが「厚生年金」になります。



## 5. 何で従業員は厚生年金保険に加入するのでしょうか？

代表的な「老齢厚生年金」で考えてみましょう。



65歳から一生涯にわたって年金が給付されます。厚生年金の保険料には、国民年金の保険料が含まれているので、国民年金の月額66000円に上乗せして、生涯収めた厚生年金保険料に応じた老齢厚生年金をうけとることができます。



大学を卒業した人(22歳)が60歳まで会社勤務をし、その38年間の会社員生活の平均給与が40万円だったとします。

▲ 平均給与には、賞与も含まれます。



国民年金と合わせて約180万円になります。一度も厚生年金に加入したことのない妻と2人の場合は世帯で260万円となり、1ヶ月で考えると約22万円弱となり、先程の老後の生活費にあと4万円という金額まで近づくこととなります。

もし、結婚された妻が10年程度厚生年金に加入していたら、通常的生活費は、ほぼ厚生年金でまかなえるという計算になります。

趣味やゆとりある生活を送るためには10万～15万円足りませんが、老後の生活の不安は大分解消される金額です。

安心できる環境を提供することで、従業員の帰属意識の向上とモチベーションを高めます。



## 6. 保険料はいくらになるでしょう？



注意して下さい。

社会保険料の会社負担金額は高額です。法律で決まっていることなので、加入は必須なのですが、計画的に資金計算をしないで加入すると、資金ショートを起こしたり、最悪の場合は、保険料を支払うために従業員1名を辞めさせざるを得ない！…なんてことになりかねません。

保険料ですが、「健康保険」「厚生年金保険」の両保険ともに、会社負担が50%、従業員負担が50%となっています。



### 健康保険料＝従業員様の標準報酬月額×8.18%



- ◆40歳以上の方は、介護保険料が加算されますので、9.37%となります。
- ◆従業員様負担、及び会社負担は4.09%となります。(40歳以上は4.685%)
- ◆標準補修月額、別紙「保険料額表」を参照してください。
- ◆保険料率は毎年、改定されます。こちらは、**H22年3月まで東京都の料率**です。



### 厚生年金保険料＝従業員様の標準報酬月額×15.704%



- ◆従業員様負担、及び会社負担は7.852%となります。
- ◆標準補修月額は、別紙「保険料額表」を参照してください。
- ◆保険料率は毎年、改定されます。こちらは、**H22年8月までの料率**です。

事業主様は、1年間に従業員に支払う総賃金の12%程度とお考えください。



# 7. どんな手続きがいるの？



社会保険の新規適用  
 ◆健康保険  
 ◆厚生年金保険  
 (各従業員の資格取得)

3月 介護保険料改定 4月 健康保険料改定 賞与月 賞与届

社会保険は保険料も高額ですので、毎月納めることになります。  
 また、保険料改定時期が3回あり、賞与届や算定基礎届を年間行事として提出しなくてはなりません。  
 健康保険に関する請求などは多岐にわたるので、労働保険と比較すると、手間暇はかかります。

例えば「人」に関する処理だけで・・・



- 入社時(健康保険、厚生年金保険の資格取得)(扶養者がいる場合は別申告必要有り)
- 退職時(健康保険、厚生年金保険の資格喪失)
- 扶養者が発生した場合
- 氏名、住所の変更
- 育児・介護で休業する人が発生したとき
- 給与が変更になり、保険料が変わる時
- 私傷病で会社を休職するとき

正確な処理を行うためには、専門知識が必要になります。