

労働基準法改正 業務チェックリスト

チェック項目		タスク	
時間外限度時間関係	1ヶ月45時間(1年単位変形の場合は42時間)を超える残業がある	ない	-
		ある	<input type="checkbox"/> 特別条項付36協定の締結
			<input type="checkbox"/> 25%を超える割増賃金率設定の検討(努力義務)
			<input type="checkbox"/> 特別条項付36協定への割増賃金率の記載
			<input type="checkbox"/> 就業規則における残業命令根拠規程の有無確認
	割増賃金率を引き上げる場合は追加で以下が必要		
	<input type="checkbox"/> 労働契約書(労働条件通知書)の雛形修正		
	<input type="checkbox"/> 勤怠集計システム・給与計算システムの変更		
	<input type="checkbox"/> 就業規則(賃金規程の割増率)の変更		
	1ヶ月60時間を超える残業がある	ない	-
中小企業に該当する	該当する	<input type="checkbox"/> 50%以上の割増賃金率設定の検討(猶予措置あり) →割増賃金率の引上げを行う場合は「該当しない」へ	
	該当しない	<input type="checkbox"/> 1ヶ月60時間超に対する割増賃金率の決定	
		<input type="checkbox"/> 特別条項付36協定への割増賃金率記載	
		<input type="checkbox"/> 労働契約書(労働条件通知書)の雛形修正	
		<input type="checkbox"/> 勤怠集計システム・給与計算システムの変更	
		<input type="checkbox"/> 就業規則(賃金規程の割増率)の変更	
		<input type="checkbox"/> 代替休暇導入の検討	
1ヶ月60時間を超える残業がある	ない	-	
代替休暇関係	代替休暇を導入する	導入しない	-
		導入する	<input type="checkbox"/> 代替休暇の時間数算定方法の決定
			<input type="checkbox"/> 代替休暇の単位の決定(1日・半日)
	<input type="checkbox"/> 代替休暇取得期間の決定(2ヶ月以内)		
	<input type="checkbox"/> 代替休暇取得日の決定方法の決定		
	<input type="checkbox"/> 代替休暇に関する割増賃金支払日の決定		
	<input type="checkbox"/> 代替休暇取得の意向確認方法の決定		
	<input type="checkbox"/> 勤怠集計システム・給与計算システムの変更		
	<input type="checkbox"/> 就業規則(休暇関連)の変更		
	<input type="checkbox"/> 就業規則(賃金規定の割増率及び支払日等)の変更		
<input type="checkbox"/> 代替休暇に関する労使協定の締結			
時間単位年休関係	時間単位年休の導入を行う	行わない	-
		行う	<input type="checkbox"/> 時間単位年休対象者の範囲の決定
	<input type="checkbox"/> 時間単位年休の年間取得日数決定(上限5日)		
	<input type="checkbox"/> 時間単位年休1日の時間数の決定(1時間未満は切り上げ)		
	<input type="checkbox"/> 時間単位年休の取得時間単位の決定		
	<input type="checkbox"/> (従来より半日年休を行っている場合) 今後の半日年休の運用有無および内容の決定		
	<input type="checkbox"/> 時間単位年休に関する労使協定の締結		
	<input type="checkbox"/> 就業規則(年休部分)の変更		
	<input type="checkbox"/> 年休の管理方法の検討(日単位→時間単位)		
	<input type="checkbox"/> 勤怠集計システム・給与計算システムの変更		
<input type="checkbox"/> 給与明細の記載方法の変更			