

## 労働基準法改正 業務チェックリスト

チェック項目		タスク
時間外限度時間関係	1ヶ月45時間(1年単位変形の場合は42時間)を超える残業がある	ない
		-
		ある
		<input type="checkbox"/> 特別条項付36協定の締結
		<input type="checkbox"/> 25%を超える割増賃金率設定の検討（努力義務）
		<input type="checkbox"/> 特別条項付36協定への割増賃金率の記載
		<input type="checkbox"/> 就業規則における残業命令根拠規程の有無確認
		割増賃金率を引き上げる場合は追加で以下が必要
		<input type="checkbox"/> 労働契約書（労働条件通知書）の雛形修正
		<input type="checkbox"/> 勤怠集計システム・給与計算システムの変更
		<input type="checkbox"/> 就業規則（賃金規程の割増率）の変更
代替休暇関係	1ヶ月60時間を超える残業がある 中小企業に該当する	ない
		-
		該当する
		<input type="checkbox"/> 50%以上の割増賃金率設定の検討（猶予措置あり） →割増賃金率の引上げを行う場合は「該当しない」へ
		該当しない
		<input type="checkbox"/> 1ヶ月60時間超に対する割増賃金率の決定
		<input type="checkbox"/> 特別条項付36協定への割増賃金率記載
		<input type="checkbox"/> 労働契約書（労働条件通知書）の雛形修正
		<input type="checkbox"/> 勤怠集計システム・給与計算システムの変更
		<input type="checkbox"/> 就業規則（賃金規程の割増率）の変更
時間単位年休関係	1ヶ月60時間を超える残業がある 代替休暇を導入する	ない
		-
		導入しない
		導入する
		<input type="checkbox"/> 代替休暇の時間数算定方法の決定
		<input type="checkbox"/> 代替休暇の単位の決定（1日・半日）
		<input type="checkbox"/> 代替休暇取得期間の決定（2ヶ月以内）
		<input type="checkbox"/> 代替休暇取得日の決定方法の決定
		<input type="checkbox"/> 代替休暇に関する割増賃金支払日の決定
		<input type="checkbox"/> 代替休暇取得の意向確認方法の決定
時間単位年休関係	時間単位年休の導入を行う	行わない
		-
		行う
		<input type="checkbox"/> 時間単位年休対象者の範囲の決定
		<input type="checkbox"/> 時間単位年休の年間取得日数決定（上限5日）
		<input type="checkbox"/> 時間単位年休1日の時間数の決定（1時間未満は切り上げ）
		<input type="checkbox"/> 時間単位年休の取得時間単位の決定
		<input type="checkbox"/> （従来より半日年休を行っている場合） 今後の半日年休の運用有無および内容の決定
		<input type="checkbox"/> 時間単位年休に関する労使協定の締結
		<input type="checkbox"/> 就業規則（年休部分）の変更
		<input type="checkbox"/> 年休の管理方法の検討（日単位→時間単位）
		<input type="checkbox"/> 勤怠集計システム・給与計算システムの変更
		<input type="checkbox"/> 給与明細の記載方法の変更