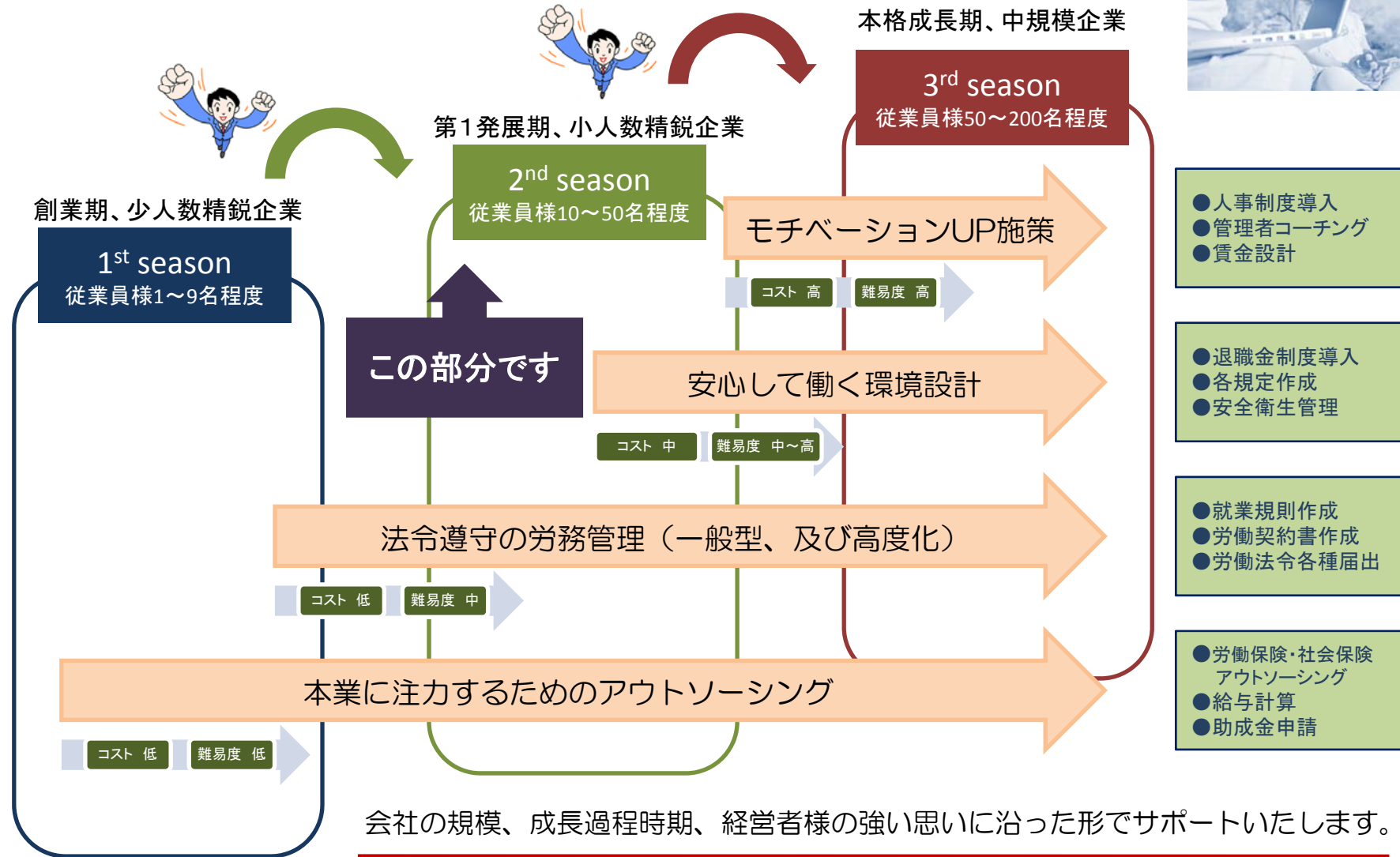


# 1. 業務内容の全体構図



## 2. 従業員数10~50名の企業様にお手伝いできること



課題

資金難。時間難。知識難。人材難。人材の流出。組織の均一ルール

何が必要か

組織一丸となるためのルール化。人材流出を防ぐ働く環境の整備。



私たちがお手伝いできる最良なものは・・・



低コストによる各種アウトソーシング+高度労務管理+ルール化の設計



- アウトソーシング : 労働保険、社会保険、給与計算の低価格アウトソーシング
- 高度労務管理 : 労働安全管理(メンタルヘルス)、労働環境の助言及び指導、働きやすい環境の整備
- ルール化の設計 : 就業規則作成(常時10人以上の従業員様の会社)、各種規定作成(旅費規程、育児・介護規定、退職金規定など)